

// UNSER VERHALTENSKODEX

Dieser Verhaltenskodex gilt für die TOPMOTIVE Gruppe, unter anderem die DVSE GmbH sowie alle Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen.

Eine aktuelle Übersicht der TOPMOTIVE Gruppe ist unter folgender URL abrufbar:
<https://topmotive.eu/unternehmen/>

Die Liste wird regelmäßig aktualisiert und bildet die Grundlage für die Geltung dieses Verhaltenskodex. Nachfolgend sollen diese Gesellschaften unter dem Begriff „TOPMOTIVE“ genannt werden. Die Verantwortung für den Inhalt dieses Verhaltenskodex liegt bei der Geschäftsführung von TOPMOTIVE.

Präambel

Als Familienunternehmen seit 1994 sind wir bei TOPMOTIVE nicht nur der Technologie-führer im Independent Automotive-Aftermarket, sondern auch eine Unternehmensgruppe mit klaren Werten, die aktiv gesellschaftliche Verantwortung übernimmt.

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Prinzipien und Verhaltensregeln für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, die Geschäftsführung sowie externe Geschäftspartner der TOPMOTIVE Gruppe fest. Er dient als Leitlinie für ethisches und gesetzeskonformes Verhalten und unterstreicht unser Bekenntnis zu Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit. Alle Personen, die im Namen von TOPMOTIVE handeln, sind verpflichtet, diesen Kodex einzuhalten.

// CODE OF CONDUCT

This Code of Conduct applies to the TOPMOTIVE Group, including DVSE GmbH and all subsidiaries and affiliated companies.

A current overview of the TOPMOTIVE Group is available at the following URL:

<https://topmotive.eu/unternehmen/>.

The list is updated regularly and forms the basis for the validity of this Code of Conduct. These companies will be referred to below as ‘TOPMOTIVE’. Responsibility for the content of this Code of Conduct lies with the management of TOPMOTIVE.

Preamble

As a family-owned company since 1994, we at TOPMOTIVE are not only the technology leader in the independent automotive aftermarket, but also a group of companies with clear values that actively assumes social responsibility.

This Code of Conduct sets out the basic principles and rules of behavior for all employees, managers, management and external business partners of the TOPMOTIVE Group. It serves as a guideline for ethical and legally compliant behavior and underlines our commitment to integrity, fairness and sustainability.

All persons acting on behalf of TOPMOTIVE are obliged to comply with this Code of Conduct.

// 1. Integrität und Fairness im Geschäftsverkehr:

Wir handeln jederzeit integer, fair und transparent.

- Alle geschäftlichen Entscheidungen müssen auf objektiven Kriterien basieren und dürfen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst werden.
- Diskriminierung, Belästigung jeglicher Art oder unfaire Behandlung haben in unserem Unternehmen keinen Platz.
- Alle von diesem Verhaltenscodex betroffenen Personen bekennen sich uneingeschränkt zu einem respektvollen und wertschätzenden Miteinander – unabhängig von Herkunft, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Identität, Religion oder Weltanschauung, Alter, körperlicher oder geistiger Fähigkeiten sowie sozialem Status.

// 2. Verbot von Korruption und Bestechung:

Wir dulden **keine Form von Korruption, Bestechung oder unrechtmäßiger Einflussnahme.**

- Es ist **streng untersagt**, direkte oder indirekte Bestechungsgelder, Schmiergelder oder unzulässige Vorteile anzubieten, zu versprechen, zu gewähren, zu fordern oder anzunehmen – unabhängig davon, ob es sich um geschäftliche Kontakte, Kunden oder öffentliche Stellen handelt.
- Dies gilt sowohl gegenüber Vertretenden der Privatwirtschaft als auch gegenüber Amtstragenden.

// 1. Integrity And Fairness in Business Dealings:

We act with integrity, fairness and transparency at all times.

- All business decisions must be based on objective criteria and must not be influenced by personal interests.
- Discrimination, harassment of any kind or unfair treatment have no place in our company.
- All persons affected by this Code of Conduct are fully committed to respectful and appreciative cooperation - regardless of origin, nationality, ethnicity, gender, sexual identity, religion or ideology, age, physical or mental ability or social status.

// 2. Prohibition of Corruption and Bribery:

We do **not tolerate any form of corruption, bribery or undue influence.**

- It is **strictly forbidden** to offer, promise, grant, demand or accept direct or indirect bribes, kickbacks or improper advantages - regardless of whether these are business contacts, customers or public bodies.
- This applies both to representatives of the private sector and to public officials.

// 3. Geschenke, Einladungen und andere

Vorteile:

- Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile dürfen **nur dann angeboten oder angenommen werden**, wenn sie
 - sozial üblich,
 - von geringem Wert und
 - nicht dazu geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder einen Anschein von Unangemessenheit zu erwecken.
- Besondere Vorsicht gilt im Umgang mit **Amtstragenden**: Hier gelten oft strengere gesetzliche Vorgaben. Vor der Gewährung oder Annahme jeglicher Vorteile muss in solchen Fällen eine Prüfung oder Freigabe durch die Geschäftsführung erfolgen.

// 4. Provisionen, Vermittlungs- und

Beratungsgebühren:

- Provisionen und vergleichbare Vergütungen dürfen **nur auf Grundlage schriftlicher Verträge und für tatsächlich erbrachte, nachprüfbare Leistungen gezahlt werden**.
- Zahlungen an Vermittelnde, Agenten oder Beratende, die ausschließlich der Umgehung gesetzlicher Vorgaben oder ethischer Standards dienen, sind **unzulässig**.

// 5. Umgang mit Interessenkonflikten:

Alle Beschäftigten sind verpflichtet, **potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offenzulegen**.

- Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.
- Nebentätigkeiten oder Beteiligungen an Wettbewerbern oder

// 3. Gifts, invitations and other benefits:

- Gifts, invitations or other benefits **may only be offered or accepted** if they
 - are socially customary,
 - are of low value and
 - are not likely to influence business decisions or create an appearance of impropriety.
- Special care must be taken when dealing with **public officials**: Stricter legal requirements often apply here. Before granting or accepting any benefits in such cases, they must be reviewed or approved by the management.

// 4. Commissions, brokerage and consultancy fees:

- Commissions and comparable remuneration may **only be paid on the basis of written contracts and for verifiable services actually rendered**.
- Payments to intermediaries, agents or consultants that serve solely to circumvent legal requirements or ethical standards are **not permitted**.

// 5. Dealing with Conflicts of Interest:

All employees are obliged to **disclose potential or actual conflicts of interest**.

- Private interests must not influence business decisions.
- Secondary employment or shareholdings in competitors or

Geschäftspartnern müssen der Geschäftsführung angezeigt werden, soweit dadurch ein Interessenkonflikt entstehen kann.

business partners must be reported to the management if a conflict of interest could arise as a result.

// 6. Einhaltung von Gesetzen und internen Regelungen:

Wir verpflichten uns, alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen (auch länder-spezifisch), branchenspezifischen Vorgaben und internen Richtlinien zu jedem Zeitpunkt einzuhalten.

- Neue oder ergänzende interne Richtlinien, die künftig erlassen werden, sind verbindlicher Bestandteil dieses Kodex.

// 7. Verantwortung für die Reputation des Unternehmens:

Jede und jeder ist mitverantwortlich dafür, das Vertrauen von Kunden, Partnern und der Öffentlichkeit in TOPMOTIVE zu bewahren und zu stärken.

- Verhalten, das der **Integrität, Glaubwürdigkeit oder Reputation** der TOPMOTIVE schadet, ist zu unterlassen. Das gilt sowohl im beruflichen Umfeld als auch im privaten Kontext. Auch außerhalb der Arbeitszeit soll einem bewusst sein, dass das eigene Handeln auf TOPMOTIVE zurückwirken kann - insbesondere auch das Verhalten und Auftreten in digitalen Räumen wie Social Media.

// 6. Compliance with Laws and Internal Regulations:

We are committed to complying with all applicable legal provisions, industry-specific requirements and internal guidelines at all times.

- New or supplementary internal guidelines that are issued in the future are a binding part of this Code.

// 7. Responsibility for the Company's Reputation:

Everyone is jointly responsible for maintaining and strengthening the trust of customers, partners and the public in TOPMOTIVE.

- Behavior that damages the **integrity, credibility or reputation of TOPMOTIVE** must be refrained from. This applies both in a professional environment and in a private context. Even outside working hours, employees should be aware that their own actions can have an impact on TOPMOTIVE - especially their behavior and appearance in digital spaces such as social media.

// 8. Hinweise und Meldungen:

Verstöße gegen diesen Kodex oder geltendes Recht sollen der Geschäftsführung oder einer der unten benannten Meldestellen mitgeteilt werden.

- **Welche Meldekanäle können genutzt werden?**
 - **E-Mail:**
compliance@topmotive.eu
 - **Telefon:** +49 4532 9740 – **444**
 - **Anonym:**
 - Standort Bargteheide:
Compliance-Briefkasten (im 2.OG aufgehängt)
 - **Per Post an:**
DVSE GmbH
c/o Compliance-Briefkasten
Lise-Meitner-Str. 4, 22941
Bargteheide
 - TOPMOTIVE stellt sicher, dass Hinweisgebenden entsprechend der Grundsätze und Regelungen des Hinweisgeberschutzgesetz vom 31.05.2023 **keinerlei Nachteile** aufgrund einer Meldung in gutem Glauben entstehen.

// 9. Schlussbestimmungen:

Dieser Verhaltenskodex ist für alle verbindlich, die im Namen von TOPMOTIVE handeln. Er gilt ergänzend zu allen bestehenden und zukünftigen internen Richtlinien und wird jährlich auf Aktualität überprüft.

// 8. Information And Reports:

Violations of this Code or applicable law should be reported to the management or one of the reporting centers named below.

- **Which reporting channels can be used?**
 - **E-mail:**
compliance@topmotive.eu
 - **Phone:** +49 4532 9740 - **444**
 - **Anonymous:**
Bargteheide site: Compliance mailbox
(located on the 2nd floor)
 - **Via mail to:**
DVSE GmbH
c/o Compliance mailbox
Lise-Meitner-Str. 4, 22941
Bargteheide
- TOPMOTIVE ensures that whistleblowers do **not suffer any disadvantages** as a result of reporting in good faith in accordance with the principles and regulations of the Whistleblower Protection Act of 31 May 2023.

// 9. Final provisions:

This Code of Conduct is binding for everyone acting on behalf of TOPMOTIVE. It applies in addition to all existing and future internal guidelines and is reviewed annually.